

На основу Закона о изменама и допунама Закона о основном образовању и васпитању („Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18, 10/19, 6/20 и 129/21),) на седници Школског одбора ОШ “Живојин Перић” из Стублина, одржаној дана 30.06.2022.године, Школски одбор доноси

ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ ОШ“ЖИВОЈИН ПЕРИЋ“ У СТУБЛИНАМА

Конкурсна комисија

Члан 1.

Члан 27. мења си и гласи:

Приликом заснивања радног односа путем конкурса директор школе решењем именује конкурсну комисију за спровођење конкурса .

Комисију из члана 1. чине минимум 3 члана из реда запослених и 3 заменика члана из реда запослених.

Члан комисије не може бити члан Школског одбора ни помоћник директора.

Председник и чланови комисију су за свој рад одговорни директору школе.

Радни однос на неодређено време

Члан 2.

Члан 29. мења се и гласи:

Пријем у радни однос на неодређено време врши се на основу конкурса који расписује директор.

Директор доноси одлуку о расписивању конкурса. Кандидати попуњавају пријавни формулар на званичној интернет страници Министарства, а потребну документацију, заједно са одштампаним пријавним формуларом достављају Школи.

Конкурс спроводи конкурсна комисија коју именује директор. Комисија има најмање три члана. Секретар установе пружа стручну подршку конкурсној комисији.

Комисија утврђује испуњеност услова кандидата за пријем у радни однос из члана 139. Закона о основама система образовања, у року од осам дана од дана истека рока за пријем пријава.

Кандидати из става 4. овог члана у року од осам дана упућују се на психолошку процену способности за рад са децом и ученицима коју врши надлежна служба за послове запошљавања применом стандардизованих поступака.

Конкурсна комисија сачињава листу кандидата који испуњавају услове за пријем у радни однос у року од осам дана од дана пријема резултата психолошке процене способности за рад са децом и ученицима.

Конкурсна комисија обавља разговор са кандидатима са листе из става 6. овог члана, сачињава образложену листу свих кандидата који испуњавају услове и доставља је директору у року од осам дана од дана обављеног разговора са кандидатима.

Директор установе доноси решење о избору кандидата по конкурс у року од осам дана од достављања образложене листе из става 7. овог члана.

Кандидат незадовољан решењем о изабраном кандидату може да поднесе жалбу Школском одбору, у року од осам дана од дана достављања решења из става 8. овог члана.

Школски одбор о жалби одлучује у року од 15 дана од дана подношења жалбе.

Школски одбор поступајући по жалби из става 9. овог члана доноси Решење којим одбија жалбу кандидата као неосновану, одбацује жалбу као неблагоприятну и потврђује Решење директора школе.

Школски одбор, уколико утврди да поступак конкурсне комисије није спроведен у складу са Законом или општим актом Школе, доноси решење којим се жалба усваја и поништава решење директора и иаим решењем врши избор кандидата у складу са Законом и општим актом Школе (или враћа на поновни поступак).

Директор школе не може донети решење о избору кандидата који не испуњава услове прописане Законом и оптим актом.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором секретара или директора школе прегледа сву конкурсну документацију, у складу са законом.

Ако по конкурс није изабран ниједан кандидат, расписује се нови конкурс у року од осам дана.

Решење из става 8. овог члана оглашава се на званичној интернет страници Министарства, када постане коначно.

Члан 3.

Чланови 30., 31.,32.,33.,34., и 35. бришу се.

Конкурсна комисија

Члан 4.

У члану 36. Став 1. Тачка 3 мења си и гласи: речи: „на неодређено време” бришу се, тако да тачка 3) гласи: „до преузимања запосленог, односно до коначности одлуке о избору кандидата по конкурс за пријем у радни однос, а најкасније до 31. августа текуће школске године.”.

Члан 3.

Правилник о изменама и допунама Правилника о раду број 749.- ступа на снагу 8 дана од дана доношења.

Објављено на огласној табли дана 30.06.2022. године

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА



Ненад Јаковљевић

СЕКРЕТАР ШКОЛЕ

Раденко Поповић